

## Gleichstellungsplan 2019 - 2022

### Anhang 2 Tabellen

#### a) Beamtinnen und Beamte

Besoldung	31.12.2007		31.12.2011	
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %
A15	1	0	-	-
A14	-	-	-	-
A13 hD	-	-	1	100
A13gD	3,5	25	8,51	53
A12	9	27,78	4	0
A11	22,64	60,25	26,13	57,9
A10	24,55	55,19	24,45	67,28
A9	12,3	75,61	8,75	60
A9**	-	-		
A9 mD+ Zulag	-	-		
A9 mD	3	33,33	3	33,33
A8	2,46	100	2,83	100
A7	0,5	100	-	
A6	1	100	1	100
A5	-	-	-	

31.12.2017		2022
Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
1	0	50
-	-	-
-	-	-
10,38	55,68	erreicht
3,85	48,5	50
27,17	70,56	erreicht
25,23	78,2	erreicht
8	50	erreicht
-	-	-
-	-	-
4,39	60	erreicht
2,59	100	erreicht
-	-	-
0,93	100	erreicht
-	-	-

A13 hD Aufstiegsbeamter

A 9\*\* Aufstiegsbeamter/-beamtin

**Gleichstellungsplan 2019 - 2022**  
**Anhang 2 Tabellen**

**b) Beschäftigte Betriebshof / Stadtentwässerung (ohne Verwaltungskräfte und Techniker)**

Entgeltgruppe	31.12.2007	
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %
9	-	-
8	-	-
7	7,5	0
6	18	0
5	29,38	8,1
4	6	0
3	12	0
2	2	0
1	-	-

Entgeltgruppe	31.12.2011		
	Ist-Besetzung		Frauenanteil in %
9	-		-
8	-		-
7	6		0
6	18		0
5	29,93		10,19
4	8,35		0
3	5		0
2	-		-
1	-		-

Entgeltgruppe	31.12.2017		2022
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
9a	1	0	50
8	2	0	50
7	5	0	4,16
6	20,35	4,16	8,38
5	38,44	8,38	50
4	5	0	50
3	4	0	50
2	-	-	-
1	-	-	-

**Gleichstellungsplan 2019 - 2022**  
**Anhang 2 Tabellen**

**c) Allgemeine Verwaltung**

Entgeltgruppe	31.12.2007	
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %
15	-	-
14	-	-
13	-	-
12	2,38	100
11	2,62	61,83
10	1	100
9	16,27	75,41
8	14,37	79,12
7	-	-
6	35,96	83,31
5	32,94	89,01
3	2,03	91,62
2	0,25	100
1	-	-

Entgeltgruppe	31.12.2011		
	Ist-Besetzung		Frauenanteil in %
15	-		-
14	-		-
13	-		-
12	3		66,67
11	2,9		31,03
10	2		50
9	20,52		75,63
8	17,68		88,69
7	-		-
6	32,08		73,75
5	36,58		86,33
3	7,91		11,5
2	-		-
1	-		-

Entgeltgruppe	31.12.2017		2022
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
15	-	-	-
14	-	-	-
13	3	100	erreicht
12	7	42,86	50
11	7,77	56,11	erreicht
10	4,41	77,32	erreicht
9b	13,49	63,88	erreicht
9a	10,29	82,28	erreicht
8	14,58	86,28	erreicht
7	1	0	50
6	27,11	85,25	erreicht
5	40,92	80,48	erreicht
4	1	0	47,65
3	1,9	47,65	50
2	-	-	-
1	-	-	-

## Gleichstellungsplan 2019 - 2022 Anhang 2 Tabellen

### d) Technische Beschäftigte (inkl. Hausmeister)

Entgeltgruppe	31.12.2007	
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %
15	1	0
14	-	-
13	-	-
12	6	33,33
11	7,32	31,69
10	2	50
9	7	28,57
8	4	50
6	12,5	12
5	8	0
3	1	0
2	1,5	0
1	-	-

Entgeltgruppe	31.12.2011		
	Ist-Besetzung		Frauenanteil in %
15	0,8		100
14	-		-
13	-		-
12	4,5		77,78
11	4		25
10	4		25
9	6		33,33
8	2		50
6	9,5		5,26
5	11		0
3	1		0
2	0,5		0
1	-		-

Entgeltgruppe	31.12.2017		2022
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
15	1	100	erreicht
14	-	-	-
13	-	-	-
12	7,82	25,58	46,95
11	7,54	46,95	50
10	6	16,67	38,21
9b	7,25	38,21	50
9a	4	0	47,3
8	1,89	47,3	50
7	5	0	10,81
6	12,33	10,81	50
5	19	0	50
4	-	-	-
3	3	0	50
2	0,5	0	50
1	-	-	-

**Gleichstellungsplan 2019 - 2022**  
**Anhang 2 Tabellen**

**e) Sozial- und Erziehungsdienst**

Entgeltgruppe	31.12.2007	
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %
12	-	-
11	1	0
10	1	0
9	12,51	54,12
8	2,72	81,62
6	-	-

Neuer Tarif SuE	31.12.2011		
	Ist-Besetzung		Frauenanteil in %
S 18	-		-
S 17	0,5		0
S 16	-		-
S 15	2		0
S 14	-		-
S 13	-		-
S 12	10,13		75,32
S 11	-		-
S 10	-		-
S 9	-		-
S 8	4,28		40,65
S 7	-		-
S 6	-		-
S 5	-		-
S 4	-		-
S 3	-		-
S 2	-		-

Entgeltgruppe Neuer Tarif SuE	31.12.2017		2022
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
S 18	-	-	-
S 17	-	-	-
S 16	-	-	-
S 15	3,5	0	50
S 14	-	-	-
S 13	-	-	-
S 12	12,67	80,369	erreicht
S 11	-	-	-
S 10	-	-	-
S 9	0,82	100	erreicht
S 8a	0,82	0	19,22
S 8	3,85	19,22	50
S 7	-	-	-
S 6	-	-	-
S 5	-	-	-
S 4	-	-	-
S 3	-	-	-
S 2	-	-	-

## Gleichstellungsplan 2019 - 2022 Anhang 2 Tabellen

### Ergänzende Zahlen / Daten (Stand 31.12.2017)

#### Ausbildung

	insgesamt	davon Frauen	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil 2022
<b>Auszubildende</b>	20	12	60	erreicht
<b>Anwärter / Anwärterinnen</b>	10	7	70	erreicht

#### Stellenbesetzung

Jahr	Anzahl ausgeschriebene Stellen	davon mit Frauen besetzt	Frauenanteil in %
2008	25	13	52
2009	24	16	66,67
2010	14	4	28,57
2011	14	7	50
2017	34	22	64,71

## Gleichstellungsplan 2019 - 2022

### Anhang 2 Tabellen

#### Höhergruppierung 2012 bis 2017

Männer- Beschäftigte	22
Frauen- Beschäftigte	21
Männer - Beamte	6
Frauen - Beamtinnen	15