

## Gleichstellungsplan 2023 - 2026

### Anhang 2 Tabellen

#### a) Beamtinnen und Beamte

	31.12.2007		31.12.2011		31.12.2017		31.12.2022		2026
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
A16	-	-	-	-	-	-	1	0	<b>50</b>
A15	1	0	-	-	1	0	-	-	-
A14	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A13 hD	-	-	1	100	-	-	-	-	-
A13gD	3,5	25	8,51	53	10,38	55,68	9,36	78,65	<b>erreicht</b>
A12	9	27,78	4	0	3,85	48,5	9,91	70,23	<b>erreicht</b>
A11	22,64	60,25	26,13	57,9	27,17	70,56	31,23	70,33	<b>erreicht</b>
A10	24,55	55,19	24,45	67,28	25,23	78,2	17,41	60,22	<b>erreicht</b>
A9	12,3	75,61	8,75	60	8	50	12,63	76,25	<b>erreicht</b>
A9**	-	-	-	-	-	-	1	0	<b>50</b>
A9 mD	3	33,33	3	33,33	4,39	60	2,73	63,39	<b>erreicht</b>
A8	2,46	100	2,83	100	2,59	100	3,44	100	<b>erreicht</b>
A7	0,5	100	-	-	-	-	2,78	100	<b>erreicht</b>
A6	1	100	1	100	0,93	100	-	-	-
A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-

A13 hD Aufstiegsbeamter

A 9\*\* Aufstiegsbeamter/-beamtin

## Gleichstellungsplan 2023 - 2026

### Anhang 2 Tabellen

#### **b) Beschäftigte Betriebshof / Stadtentwässerung (ohne Verwaltungskräfte und Techniker)**

Entgeltgruppe	31.12.2007		31.12.2011		31.12.2017		31.12.2022		2026
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
9/ 9a	-	-	-	-	1	0	-	-	-
8	-	-	-	-	2	0	1	100	erreicht
7	7,5	0	6	0	5	0	3	0	5,34
6	18	0	18	0	20,35	4,16	15,85	5,34	10,67
5	29,38	8,1	29,93	10,19	38,44	8,38	33,93	10,67	11,36
4	6	0	8,35	0	5	0	6,76	11,36	50
3	12	0	5	0	4	0	2	0	50
2	2	0	-	-	-	-	-	-	-
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Die Kanalwerker der Stadtentwässerung wurden den technischen Mitarbeiter\*innen zugeordnet

Zulagen zu höheren Entgeltgruppen sind hier nicht abgebildet

## Gleichstellungsplan 2023 - 2026

### Anhang 2 Tabellen

#### c) Allgemeine Verwaltung

Entgeltgruppe	31.12.2007		31.12.2011		31.12.2017		31.12.2022		2026
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	-	3	100	2	100	erreicht
12	2,38	100	3	66,67	7	42,86	10,45	61,72	erreicht
11	2,62	61,83	2,9	31,03	7,77	56,11	13,35	49,28	50
10	1	100	2	50	4,41	77,32	7,21	73,67	erreicht
9c	16,27*	75,41	20,52*	75,63	13,49	63,88	5,43	81,6	erreicht
9b					10,29	82,28	15,66	81,82	erreicht
9a					14,58	86,28	22,88	78,15	erreicht
8	14,37	79,12	17,68	88,69	1	0	35,99	44,2	50
7	-	-	-	-	27,11	85,25	11,77	49,02	50
6	35,96	83,31	32,08	73,75	40,92	80,48	35,99	72,5	erreicht
5	32,94	89,01	36,58	86,33	1	0	17,43	78,34	erreicht
4	-	-	-	-	1	0	0,5	100	erreicht
3	2,03	91,62	7,91	11,5	1,9	47,65	1,67	30	50
2	0,25	100	-	-	-	-	-	-	-
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

\* Die Entgeltgruppe 9 TVöD wurde 2017 in die Entgeltgruppen 9a, 9b, 9c TVöD untergliedert

## Gleichstellungsplan 2023 - 2026

### Anhang 2 Tabellen

#### d) Technische Beschäftigte

(inkl. Hausmeister)

Entgeltgruppe	31.12.2007		31.12.2011		31.12.2017		31.12.2022		2026
	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ist-Besetzung	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
15	1	0	0,8	100	1	100	-	-	
14	-	-	-	-	-	-	1	0	<b>50</b>
13	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	6	33,33	4,5	77,78	7,82	25,58	17,71	49,31	<b>50</b>
11	7,32	31,69	4	25	7,54	46,95	9,74	6,58	<b>7,87</b>
10	2	50	4	25	6	16,67	9,76	7,87	<b>20</b>
9c					-	-	5	20	<b>50</b>
9b	7*	28,57	6*	33,33	7,25	38,21	4,77	20,41	<b>50</b>
9a					4	0	7	14,29	<b>30,97</b>
8	4	50	2	50	1,89	47,3	2,9	30,97	<b>50</b>
7	-	-	-	-	5	0	8,64	0	<b>31,86</b>
6	12,5	12	9,5	5,26	12,33	10,81	11,59	31,86	<b>50</b>
5	8	0	11	0	19	0	32	0	<b>50</b>
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	1	0	1	0	3	0	2	0	<b>50</b>
2	1,5	0	0,5	0	0,5	0	-	-	-
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

\* Die Entgeltgruppe 9 TVöD wurde 2017 in die Entgeltgruppen 9a, 9b, 9c TVöD untergliedert

**Gleichstellungsplan 2023 - 2026**  
**Anhang 2 Tabellen**

**e) Sozial- und Erziehungsdienst**

Entgeltgruppe	31.12.2007		Tarif- änderung	31.12.2011		Tarif- änderung	31.12.2017		31.12.2022		2026 Ziel Frauen- anteil in %
	Ist- Besetzung	Frauen- anteil in %		Ist- Besetzung	Frauen- anteil in %		Ist- Besetzung	Frauen- anteil in %	Ist- Besetzung	Frauen- anteil in %	
12	-	-	S 18	-	-	S 18	-	-	-	-	-
11	1	0	S 17	0,5	0	S 17	-	-	-	-	-
10	1	0	S 16	-	-	S 16	-	-	-	-	-
9	12,51	54,12	S 15	2	0	S 15	3,5	0	2,85	29,73	<b>50</b>
			S 14	-	-	S 14	-	-	-	-	-
			S 13	-	-	S 13	-	-	-	-	-
8	2,72	81,62	S 12	10,13	75,32	S 12	12,67	80,369	13,76	94,41	<b>erreicht</b>
6	-	-	S 11	-	-	S 11	-	-	-	-	-
			S 10	-	-	S 10	-	-	-	-	-
			S 9	-	-	S 9	0,82	100	0,9	0	-
			S 8	4,28 *	40,65 *	S 8b	-	-	3,38	26,52	<b>50</b>
		S 8a				0,82	0	2,4	62,57	<b>erreicht</b>	
		S 8				3,85	19,22	2,38	31,18	<b>50</b>	
			S 7	-	-	S 7	-	-	-	-	-
			S 6	-	-	S 6	-	-	-	-	-
			S 5	-	-	S 5	-	-	-	-	-
			S 4	-	-	S 4	-	-	-	-	-
			S 3	-	-	S 3	-	-	-	-	-
			S 2	-	-	S 2	-	-	-	-	-

\* Die Entgeltgruppe S 8 wurde im Jahr 2017 untergliedert

## Gleichstellungsplan 2023 - 2026

### Anhang 2 Tabellen

#### Ergänzende Zahlen / Daten (Stand 31.12.2022)

#### Ausbildung und Studium

	31.12.2022			2026
	Insgesamt	davon Frauen	Frauenanteil in %	Ziel Frauenanteil in %
Verwaltungsfachangestellte	16	13	81,25	erreicht
Technische Berufe *	6	2	33,33	50
Erzieher*in	3	3	100	erreicht
Duales Studium Allgemeine Verwaltung	22	16	72,73	erreicht
Duales Studium Wirtschaftsinformatik	3	1	33,33	50
Duales Studium Bauingenieurwesen	3	3	100	erreicht
Duales Studium Soziale Arbeit	4	3	75	erreicht
<b>Gesamt</b>	<b>57</b>	<b>41</b>	<b>71,93</b>	<b>erreicht</b>

\* Fachinformatiker\*in, Bauzeichner\*in, Vermessungstechniker\*in, Geomatiker\*in, Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice

#### Stellenbesetzung

Jahr	Anzahl ausgeschriebene Stellen	davon mit Frauen besetzt	Frauenanteil in %	Zielvorgabe
2011	14	7	50	erreicht
2017	34	22	64,71	erreicht
2022	79	45	56,96	erreicht

## Gleichstellungsplan 2023 - 2026

### Anhang 2 Tabellen

#### Höhergruppierung

	2012 bis 2017		2021		2022		2026
	insgesamt	Frauen- anteil in %	insgesamt	Frauen- anteil in %	insgesamt	Frauen- anteil in %	Ziel Frauen- anteil in %
Beamt*innen	21	<b>71,43</b>	9	<b>33,33</b>	18	<b>77,78</b>	erreicht
Beschäftigte	43	<b>48</b>	15	<b>53,33</b>	36	<b>58,33</b>	erreicht

#### Teilzeitbeschäftigung

Dienstverhältnis	2017		2022	
	insgesamt	Frauen- anteil in %	insgesamt	Frauen- anteil in %
Gesamtanzahl Mitarbeiter*innen	497	<b>54,33</b>	601	<b>55,74</b>
davon Beschäftigte	366	49,45	430	49,53
davon Beamt*innen	101	69,31	114	71,05
davon Nachwuchskräfte	30	63,33	57	71,93
Gesamtanzahl Mitarbeiter*innen in Teilzeit	190	<b>87,37</b>	227	<b>81,94</b>
davon Beschäftigte	144	85,42	175	78,86
davon Beamt*innen	42	92,86	48	91,67
davon Auszubildende	4	100	4	100